



๒๕๖๗

## แนวทางการปฏิบัติ **Dos & Don'ts**



เทศบาลตำบลโนนสะอาด

อำเภอโนนสะอาด

จังหวัดอุดรธานี

**แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts**  
**พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมกันขององค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการและพนักงานทุกคน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษา จริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมาย หรือ ข้อบังคับอื่นใดไว้

โดยเฉพาะด้วยโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลโนนสะอาดจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสะอาดมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

**๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม**

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษา ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยา อាកาร หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ ก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ

## ๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด หรือเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยในการแสวงหาประโยชน์
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และมีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ /
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิเสธหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๖) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๗) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๗) ละเลย เพิกเฉย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน แก่ประชาชน
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งที่มีชอบ คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๙) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๙) แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์	๑๐) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

## ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)
๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาชน
๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๖) ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น