



๒๕๖๘

แนวทางการปฏิบัติ **Dos & Don'ts**



เทศบาลตำบลโนนสะอาด

อำเภอโนนสะอาด

จังหวัดอุดรธานี

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมกันขององค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการและพนักงานทุกคน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษา จริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมาย หรือ ข้อบังคับอื่นใดไว้

โดยเฉพาะด้วยโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลโนนสะอาดจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสะอาดมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษา ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยา อាកาร หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา หนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด หรือเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยในการแสวงหาประโยชน์
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และมีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ /
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิเสธหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง นักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๖) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๗) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๗) ละเลย เพิกเฉย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน แก่ประชาชน
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดขึ้น การกระทำผิดหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งที่มีชอบ คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๙) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๙) แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์	๑๐) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)
๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาชน
๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๖) ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น