



## คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ ๐๑๐ / ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ตามการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสะอาด นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโนนสะอาดดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด            | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด              | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล              | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม        | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ            | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบคำถามด้านจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘๙



(นางวิชญ์สุภา ภูมิภักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด