



## คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ ๐๑๑ / ๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสะอาดได้ประกาศเจตนารมณ์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานของเทศบาล ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดกิจกรรมตามประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลโนนสะอาด ใส่สะอาด” เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดย “งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่” ซึ่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ยึดถือและเข้าร่วมกิจกรรม นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโนนสะอาดดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด            | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด              | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล              | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม        | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ            | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา              | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบคำถามด้านจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวิชญ์สุภา ภูมิภักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด